Experts

Ramadan Menguji Kepimpinan: Mehnah atau Sekadar Gelaran Amanah?

19 February 2026

“Ramadan tidak datang sekadar untuk mengubah rutin ibadah, tetapi untuk menyoal sejauh

mana pemimpin berani berubah.”

Ramadan tidak pernah gagal menguji manusia. Namun, yang sering kali pincang adalah cara kita mentafsir erti kepimpinan tatkala berdepan dengan bulan yang mulia ini. Bulan suci ini sebenarnya mengundang refleksi yang jauh lebih mendalam ia bukan sekadar tentang menyusun strategi kelangsungan operasi atau mengejar sasaran pencapaian (KPI), tetapi tentang meneliti semula kejujuran dan nilai yang mendasari setiap tindakan seorang pemimpin.

Setiap kali Ramadan tiba adalah menjadi kelaziman bagi kebanyakan organisasi untuk memperbanyakkan program kerohanian seperti majlis berbuka puasa, tadarus, dan memperindahkan kempen-kempen kesedaran. Suasana pejabat bertukar menjadi lebih harmoni dan lembut. Namun, di sebalik kemeriahan ini, wujud satu persoalan kritikal yang jarang diajukan secara jujur: Adakah cara kita memimpin benar-benar berubah, atau kita sekadar menukar 'kosmetik' suasana tanpa menyentuh struktur sebenar amalan kepimpinan? Mengapa Ramadan sering diraikan sebagai sebuah tradisi tahunan yang diulang-ulang, tetapi terlalu jarang dijadikan ruang untuk muhasabah kepimpinan yang telus? Menjadi seorang pemimpin pada bulan Ramadan bukan bermaksud hanya memendekkan waktu bekerja staf, tetapi ia menuntut kita untuk menilai sejauh mana wujudnya keadilan, tolak ansur, dan ketelusan di tempat kerja.

Hakikatnya, Ramadan bukanlah sekadar bulan ibadah peribadi semata-mata. Ia adalah sebuah 'madrasah kepimpinan' yang menguji tiga asas utama: disiplin diri, kejujuran niat, dan keberanian untuk membuat keputusan yang berteraskan kebenaran. Puasa mengajar kita erti menahan diri. Dalam konteks pentadbiran, ia menterjemahkan kemampuan seorang pemimpin untuk menahan diri daripada menyalahgunakan kuasa, membuat keputusan terburu-buru, atau meminggirkan pandangan orang bawahan.

Dalam dunia pentadbiran moden yang pantas dan sarat dengan pelan strategik serta retorik transformasi, Ramadan hadir sebagai cermin yang paling jujur. Ia memperlihatkan secara jelas sama ada kepimpinan kita benar-benar berakar pada amanah yang digalas, atau kita sekadar berlindung di balik naratif organisasi yang gah di luar namun rapuh di dalam.

Di Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA), kerangka strategik institusi seperti K.I.T.A sentiasa menjadi kompas arah pembangunan universiti. Namun, dari lensa dan perspektif Ramadan, kerangka ini berubah menjadi satu mehnah (ujian) kepimpinan yang hakiki. Ia menuntut para pemimpin di setiap lapisan untuk menilai: sejauh mana strategi ini digerakkan oleh denyut nadi dan nilai kemanusiaan, bukannya semata-mata kerana tekanan untuk mencapai sasaran angka metrik.

Ramadan memanggil setiap individu yang bergelar pemimpin sama ada di peringkat pengurusan tertinggi, dekan, ketua jabatan, mahupun penyelia untuk berhenti sejenak daripada hiruk-pikuk operasi harian. Bertanyalah kepada diri sendiri dengan satu soalan yang paling mendalam: "Adakah aku sedang membina manusia yang bernilai, atau aku sekadar mengurus sebuah sistem?"

Ramadan: Ruang Refleksi yang Jujur

Kepimpinan bermula dengan pengendalian diri. Puasa mengajar manusia menahan nafsu, emosi dan keinginan iaitu satu latihan yang sering diabaikan dalam dunia pengurusan yang terlalu menekankan hasil segera. Pemimpin yang gagal mengurus ego sendiri sukar memimpin organisasi secara adil.

Al-Quran menegaskan bahawa tujuan puasa adalah untuk membina ketakwaan (Al-Baqarah: 183).

Ketakwaan dalam kepimpinan bukan sekadar simbol nilai, tetapi kesedaran bahawa setiap keputusan mempunyai implikasi moral. Persoalannya, berapa ramai pemimpin berani menolak populariti jangka pendek demi maslahat jangka panjang? Berapa banyak keputusan organisasi dibuat atas dasar prinsip, bukan tekanan persepsi?

Dalam perspektif kepimpinan Islam, kekuatan pengurusan bermula dengan tazkiyah al-nafs iaitu penyucian niat dan disiplin peribadi. Nilai ini selari dengan tuntutan pengurusan moden yang menekankan integriti, akauntabiliti dan kawalan emosi dalam membuat keputusan. Seorang pentadbir yang terbiasa dengan refleksi Ramadan akan lebih berhati-hati terhadap kuasa, lebih teliti terhadap amanah dan lebih sensitif terhadap kesan dasar kepada warga kampus.

Ramadan mengingatkan bahawa integriti kepimpinan tidak terhenti pada pematuhan prosedur, tetapi menuntut kejujuran niat, kejernihan fikiran dan keberanian membuat keputusan berasaskan nilai agar kepimpinan tidak sekadar tampak meyakinkan di permukaan, namun benar-benar kukuh pada terasnya.

Empati: Nafas Kepimpinan yang Menghidupkan

Ramadan membuka ruang pengalaman yang jarang dirasai oleh pemimpin iaitu pengalaman kekurangan. Lapar dan dahaga bukan sekadar ujian fizikal, tetapi cara memahami realiti orang lain. Di sinilah empati menjadi asas kepada kepimpinan yang manusiawi.

Namun realitinya, banyak keputusan pentadbiran lahir daripada bilik mesyuarat yang jauh daripada denyut nadi lapangan. Pemimpin berbicara tentang kesejahteraan mahasiswa, tetapi jarang benar mendengar keluhan mereka secara langsung. Strategi komuniti sering dipuji, tetapi adakah komuniti benar-benar merasakan kehadiran kepimpinan?

Agenda strategik boleh menjadi panduan yang baik, tetapi tanpa empati ia mudah berubah menjadi bahasa institusi yang tidak menyentuh jiwa. Ramadan mengingatkan bahawa kepimpinan yang gagal memahami manusia akhirnya akan kehilangan makna. Jika semangat K.I.T.A gagal diterjemah menjadi budaya kerja, maka seluruh agenda transformasi hanya akan berakhir sebagai dokumen strategik yang tidak bernyawa.

Syura dan Keberanian Meruntuhkan Sempadan

Kepimpinan Islam menekankan syura sebagai proses intelektual kolektif yang melahirkan kebijaksanaan bersama. Al-Quran menggambarkan orang beriman sebagai mereka yang memutuskan urusan melalui musyawarah (Ash-Shura: 38). Namun dalam banyak organisasi, syura sering berubah menjadi ritual formal yang tidak membawa perubahan sebenar.

Mengapa mesyuarat semakin banyak tetapi keberanian membuat keputusan semakin berkurang? Mengapa inovasi sering disebut, tetapi budaya silo masih dipertahankan? Ramadan menghidupkan semangat kebersamaan melalui ibadah berjemaah, memberi isyarat bahawa kekuatan organisasi lahir daripada kesatuan visi.

Kerangka strategik institusi hanya berfungsi sebagai alat penyatuan jika pemimpin sanggup melepaskan ego jabatan dan membina dialog yang tulus. Tanpa keberanian ini, inovasi hanya akan tinggal sebagai ungkapan strategik tanpa makna sebenar. Ramadan menawarkan ruang untuk menilai semula bagaimana nilai kebersamaan, integriti dan tanggungjawab kolektif dihidupkan dalam ekosistem universiti.

Kesabaran Strategik dalam Membina Masa Depan

Puasa mengajar kesabaran bukan kesabaran pasif, tetapi kesabaran strategik yang berakar pada kebijaksanaan. Dalam dunia pendidikan tinggi, pembinaan bakat memerlukan masa, konsistensi dan kesediaan menghadapi kegagalan.

Al-Quran mengingatkan bahawa Allah SWT bersama orang-orang yang sabar (Al-Baqarah: 153). Kesabaran dalam kepimpinan bukan alasan untuk bergerak perlahan, tetapi kemampuan melihat masa depan lebih jauh daripada tekanan semasa. Pemimpin yang memahami madrasah Ramadan akan menilai kejayaan bukan sekadar melalui angka tahunan, tetapi melalui perubahan manusia yang berlaku secara berperingkat.

Persoalannya, adakah kita benar-benar membina bakat, atau sekadar mengejar statistik pencapaian?

Ramadan menilai manusia melalui perbuatan, bukan ucapan. Pemimpin yang menyeru kepada integriti tetapi gagal menunjukkan teladan sebenarnya sedang menghakis kepercayaan organisasi. Al-Quran menegur mereka yang mengatakan sesuatu yang tidak dilakukan (As-Saff: 2) satu peringatan yang relevan kepada semua pemimpin.

Dalam dunia pentadbiran universiti, teladan lebih kuat daripada arahan rasmi. Kehadiran pemimpin di lapangan, kesediaan mendengar kritikan dan keberanian mengakui kesilapan menjadi asas legitimasi moral. Tanpa teladan, sebarang agenda strategik akan kelihatan seperti slogan yang kehilangan makna.

Ramadan menuntut pemimpin turun dari kerangka wacana kepada ruang realiti. Kepimpinan Islam menilai kejayaan melalui keberkatan dan manfaat berterusan, bukan sekadar populariti program.

Antara Mehnah dan Panduan: Menilai Arah Kepimpinan

Kerangka strategik tidak sepatutnya menjadi sekadar garis penulisan atau bahan ucapan. Ia adalah mehnah iaitu ujian yang menilai sejauh mana kepimpinan benar-benar sanggup berubah, bukan sekadar kelihatan berubah. Dalam madrasah Ramadan, setiap strategi diuji melalui satu persoalan yang tidak selesa: adakah ia mendekatkan manusia kepada kebaikan, atau sekadar menambah beban tanpa makna?

Ramadan mengingatkan bahawa perubahan organisasi tidak bermula dengan pelan transformasi, tetapi dengan keberanian pemimpin menilai dirinya sendiri. Apabila nilai menjadi kompas, strategi akan bergerak dengan jiwa. Tanpa nilai, strategi hanyalah pergerakan yang kelihatan aktif tetapi kosong arah.

Kerangka strategik seperti K.I.T.A boleh menjadi panduan perjalanan institusi, namun kompas tidak pernah berguna kepada mereka yang enggan mengakui arah yang tersasar. Ramadan menjadi mehnah yang memaksa pemimpin bertanya soalan yang sering dielakkan: adakah kita benar-benar berubah, atau sekadar menukar istilah tanpa menyentuh budaya sebenar?

Hakikatnya, Ramadan bukan sekadar ujian ibadah individu, tetapi ujian kejujuran kepimpinan. Ia menyingkap siapa yang memimpin dengan disiplin diri, dan siapa yang sekadar berlindung di sebalik retorik nilai. Di sinilah empati diuji, teladan diukur, dan integriti ditentukan bukan di hadapan khalayak, tetapi dalam keputusan yang dibuat ketika tiada siapa melihat.

Ramadan akan berlalu seperti tahun-tahun sebelumnya. Namun, persoalan yang akan terus bergema ialah ini: adakah kita keluar daripadanya sebagai pemimpin yang lebih jujur terhadap

amanah, atau sekadar kembali kepada rutin lama yang selesa dan tidak pernah dipersoalkan? Jika madrasah Ramadan benar-benar difahami, maka perubahan kepimpinan bukan lagi pilihan yang boleh ditangguhkan, ia menjadi tuntutan yang tidak boleh dielakkan.

Oleh: MOHD RAIZALHILMY BIN MOHD RAIS
E-mel: hilmy@umpsa.edu.my

Penulis ialah Pengurus, Akademi A.D.A.B, Jabatan Hal Ehwal Pelajar dan Alumni (JHEPA), Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA).

Rencana ini merupakan pandangan peribadi penulis dan tidak menggambarkan pendirian rasmi Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA).

- 94 views

View PDF