Graduan UMP pilihan utama dalam pasaran

Program Kejuruteraan dan Teknologi yang ditawarkan oleh Universiti Malaysia Pahang (UMP) sentiasa d
secara berterusan menggunakan model bertaraf dunia hasil program kerjasama dengan Karlsruhe Unive
dilihat sebagai contoh terbaik dalam menghasilkan graduan yang kompeten, holistik, berciri keusahawa
keperluan industri.

Berada dalam kelompok 101-150 universiti muda terbaik dunia dalam pengiktirafan *Quacquarelli Symond*
universiti luar negara serta jalinan kerjasama erat universiti dan industri ini memberikan impak positif terhad

Ia dibuktikan apabila kadar kebolehpasaran graduan (GE) universiti ini mencapai peratusan tertinggi iait
sasaran iaitu 80 peratus pencapaian yang ditetapkan Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM).

Menurut Naib Canselor UMP, Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Wan Yusoff, UMP sentiasa komited mencipt
program akademik melalui jalinan strategik di peringkat antarabangsa.

“Dalam usaha menjadi pemain global yang kompetitif, pengantarabangsaan UMP dalam membina jaringa
Republik Persekutuan Jerman mampu melahirkan graduan berdaya saing.

“Dengan mempunyai latar belakang pendidikan Jerman ini juga graduan berpeluang ditawarkan p
mempunyai hubungan perniagaan dengan Jerman.

“Selain itu, berdepan dengan revolusi industri baharu IR4.0, transformasi digitalisasi dan automasi m
berkeupayaan dalam kemahiran insaniah *(soft skills)* serta berpengetahuan luas dan berkemahiran tingg
katanya.

Dalam memainkan peranan bagi mempersiapkan modal insan yang dapat memenuhi keperluan negara, Teknologi *(Bachelor of Technology–B.Tech.)* oleh UMP bersama Rangkaian Universiti Teknikal Malaysia Malaysia (UTHM), Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM) dan Universiti Malaysia Perlis (UniM Pendidikan Teknikal dan Latihan Vokasional (TVET) di Malaysia.

Penganjuran Program *CEO@Faculty* oleh Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) juga memperheb sebagai sebahagian daripada sistem pendidikan tinggi negara melalui perkongsian pengalaman dan kepak

Terbaharu, Pengerusi Nova Wellness Sdn. Bhd., Dr. Abd Manaf Mohamad, Ketua Pegawai Eksekutif Dre Pengarah Scomi Transit Project Sdn. Bhd., Rohaida Ali dilantik oleh pihak KPM dalam menjayakan progra dan juga pengajaran bersama *(co-teaching)* yang dapat dimanfaatkan warga universiti ini.

Memartabatkan bahasa Melayu tanggungjawab

Para guru, pensyarah, pendidik dan ibu bapa perlu berperanan dalam usaha untuk memartabatkan pen dalam kalangan generasi muda di negara hari ini.

Selain menguasai dan mencintai bahasa kebangsaan, sebagai warga negara Malaysia kita perlu mengua Inggeris serta menjadikan bahasa Kebangsaan sebagai asas perpaduan negara.

Kedudukan bahasa Melayu sebagai bahasa kebangsaan telah dijamin oleh Perkara 152 Perlembagaan Pe Tanah Melayu pada 31 Ogos 1957 dan pembentukan Malaysia pada 16 September 1963.

Kemajmukan kaum, agama dan budaya yang mencorakkan sifat kependudukan Malaysia menjadi cabara kemapanan identiti nasional melalui perantaraan bahasa Melayu sebagai alat penyatuan.

Menurut pakar bahasa Melayu, Profesor Emeritus Datuk Dr. Nik Safiah Karim, profil kebahasaan seorang w kebangsaan sendiri, menguasai bahasa Inggeris dan sekiranya boleh menguasai bahasa ketiga dan keemp

Jelasnya, bahasa kebangsaan lambang kedaulatan negara dan jati diri bangsa manakala bahasa Ingg bahasa untuk menimba ilmu pengetahuan.

“Identiti nasional perlu diperkasakan sejak kecil dan ia mempunyai kaitan dengan rasa bangga dan ras negara ini.

“Kita berdepan dengan cabaran pemerkasaan identiti nasional dalam era baharu Malaysia dalam abad ke- dan teknologi, meningkatkan perpaduan serta kepentingan bahasa Inggeris,” katanya.

Beliau turut berkongsi mengenai sejarah awal bahasa Melayu pada batu-batu bersurat pada abad ke-7 Berang, Terengganu pada abad ke-14.

Manakala pada abad ke-13, agama Islam mula bertapak di Kepulauan Melayu dan wujudnya pusat-pusa Islam di ibu kerajaan di wilayah Samudera Pasai (1280-1400), Melaka (1400-1511), Aceh (1511-1650) sert

Dalam pada itu, Pengasas Yayasan Budi, Tan Sri Dr. Rais Yatim, berkata, selain peranan yang dima Malaysia (KPM), pihak universiti juga perlu mengambil bahagian untuk turut serta berperanan dalam mem bahasa Melayu dalam berkomunikasi dan menggunakan terma bahasa yang sepatutnya.

“Selain itu juga, orang Melayu perlu bertutur secara lazim dalam bahasa Melayu dan bersama-sama meng termasuklah cara berpakaian.

“Lebih membimbangkan pada masa ini, tiada lagi buku-buku ilmuwan dan teknikal yang dahulunya dite

Pustaka (DBP) ke dalam bahasa Melayu bagi tujuan pembelajaran dan ilmu pengetahuan," ujar beliau.

Tambah beliau lagi, bahasa Melayu juga dilihat masih tertinggal dalam dunia perniagaan serta komersia nama-nama jalan atau taman yang tidak lagi menggunakan bahasa Melayu.

Dalam pada itu, penggunaan bahasa Melayu juga perlu dipertingkatkan penggunaan supaya menjadi ama menggunakan bahasa Melayu yang tidak bercampur aduk.

Ujarnya, identiti itu ada kaitan dengan bahasa dan identiti bangsa tidak boleh dijual beli.

Kedua-dua tokoh ini dijemput menjayakan Siri Bicara Cendekiawan Mulia UMP anjuran Persatuan Kakitan Pejabat Naib Canselor (PNC) UMP dalam membincangkan tajuk 'Bahasa Melayu dan Pemerkasaan Ide bersama *moderator* Profesor Madya Dr. Hassan Ahmad dari Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (di Perpustakaan UMP Kampus Pekan.

Program ini merupakan sebuah medan wacana bulanan yang menampilkan tokoh-tokoh berwibawa dari da

Tokoh-tokoh ini berperanan untuk mengupas isu-isu semasa yang merentasi pelbagai dimensi dari aneka dan masyarakat secara keseluruhannya.

UMP adalah komited untuk menjadikan kampus universiti ini sebagai gelanggang intelektual terbuka wacana dan debat yang matang, waras dan bijaksana.

Program turut dihadiri Pengerusi Lembaga Pengarah UMP, Dato' Sri Ibrahim Ahmad, Naib Canselor UM dan Presiden PAKAD, Mohd. Hairul Ab. Rahim.

Selain warga UMP, program ini juga dihadiri pihak luar termasuklah staf daripada Yayasan Budi, Perbad Pusat Pengajian Asasi Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM), Perbadanan Muzium Negeri Paha para guru serta pendidik sekolah menengah dan rendah sekitar Pekan.

Global Village UMP tingkat penguasaan bahasa Inggeris terh

Seramai 200 peserta daripada lima sekolah menengah sekitar Pekan dan Kuantan menyertai program *Glo* penguasaan berkomunikasi dalam bahasa Inggeris.

Sekolah-sekolah yang terlibat adalah Sekolah Menengah Kebangsaan (SMK) Sungai Soi, SMK Ubai, SMK Mahkota.

Program ini adalah anjuran bersama Kelab International *Economic and Commercial Science Student Asso* Pelajar dan Alumni (JHEPA) UMP dan Pejabat Antarabangsa UMP.

AIESEC merupakan organisasi antarabangsa yang membantu belia dalam mengembangkan potensi k menjalankan projek sosial.

Majlis perasmian telah disempurnakan oleh Timbalan Menteri di Jabatan Perdana Menteri, Yang Berho Holdings, UMP Kampus Gambang pada 26 Julai 2019 yang lalu.

Dalam ucapan perasmiannya, Yang Berhormat Hajah Fuziah berkata, penganjuran program sebegini da bahasa Inggeris dalam kalangan pelajar sekolah.

“Dengan kehadiran tujuh orang sukarelawan antarabangsa daripada India, Vietnam, Indonesia, China, d impak positif kepada peserta yang menyertai program ini.

“Saya difahamkan sukarelawan ini telah mengadakan aktiviti berkomunikasi iaitu *Speak up* bagi m menguasai bahasa Inggeris dalam komunikasi harian,” katanya.

Beliau turut mengharapkan persepsi pelajar yang mengatakan bahasa Inggeris itu adalah subjek yang susa

“Untuk menguasai kemahiran bertutur dalam bahasa Inggeris, pelajar perlu memperbanyakkan membaca b

“Selain itu juga, para guru juga perlu banyak menggalakkan pelajar dalam meningkatkan penguasaan dalam

Majlis turut dihadiri Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar & Alumni), Profesor Dato’ Dr. Yuserrie Zain

Profesor Dato’ Dr. Yuserrie berkata, pihaknya menghargai sukarelawan yang datang ke Malaysia un dijalankan selama enam minggu di sekolah sekitar Pekan dan Kuantan.

“Selain itu juga, sukarelawan antarabangsa ini juga turut menonjolkan tradisi, budaya, makanan dan peserta.

“Program ini juga dapat memberi manfaat kepada kedua-dua pihak terutamanya pelajar sekolah dala semasa dunia dan mewujudkan persefahaman antara budaya serta mewujudkan silaturahim antara satu sa

Pelajar antarabangsa UMP turut menyediakan pameran dan pelbagai juadah antarabangsa dari negara se dan Kyrgyzstan.

Turut sama hadir, Pengarah Pejabat Antarabangsa UMP, Dr. Nik Aloesnita Nik Mohd Alwi, Dekan Pemb Johari Mohamad, Pensyarah Pusat Bahasa Moden & Sains Kemanusiaan (PBMSK) UMP merangkap Hashim dan Pengarah Program, Celine Hing.

Pentadbir Universiti: Melestari Kepimpinan, Memandang

Oleh: Mohd Zaki Ahmad
e-Mel: mohdzaki@ump.edu.my

Perkataan ‘melestari’ berasal dari kata dasar ‘lestari’ yang memberi makna kepada ‘kekal’ atau ‘tidal artikel ini, melestari merujuk kepada mengekalkan atau dalam kata kerja bahasa Inggeris *to sustain.* 'M terdekat adalah mengekalkan kepimpinan. Perihal kepimpinan dalam artikel ini merujuk kepada kepimpina universiti. Komuniti universiti tidak hanya terdiri daripada golongan akademik sahaja, tetapi ia melip menggerakkan universiti, bermula dari individu yang dilantik sebagai Canselor, Ahli Lembaga Pengara mempunyai bidang tugas tersendiri bagi mencapai matlamat penubuhan sebuah universiti. 'Memanda merujuk kepada bagaimana aktor-aktor dalam organisasi universiti menghadapi cabaran pada hari in golongan pentadbir universiti.

Mengistilahkan Semula Pentadbir

Kita selalu tersalah anggap, golongan pentadbir di universiti hanya merujuk kepada pegawai-pegawai y mereka yang berada dalam skim perkhidmatan Pegawai Tadbir atau Eksekutif Pengurusan (N). Pa dimaksudkan di universiti adalah mereka yang berada dalam kumpulan gred 41 dan ke atas meliputi s seperti Teknologi Maklumat (F), Sosial (S), Sains (C), Bakat dan Seni (B) Kewangan (W), Kejuruteraa Pentadbir dari skim khusus merupakan golongan pentadbir universiti yang mempunyai pengkhususan d tergolong dalam golongan pentadbir. Mungkin apabila persatuan pegawai tadbir di Universiti Awam pentadbiran (N), skim-skim lain menganggap persatuan tersebut adalah hak milik dari satu skim sahaja, persatuan lebih merujuk kepada pentadbir seperti Persatuan Pentadbir Universiti, mengundang kepada sebagai langkah membetulkan persepsi, semua UA perlu menjenamakan semula kesatuan pentadbir atas dan ke atas.

Nilai Kendiri Seorang Pentadbir

Hambatan kemajuan dunia hari ini, menuntut tenaga kerja yang mempunyai ilmu pengetahuan dan berk
dengan mereka yang berkhidmat di universiti. Kita sering mendengar tenaga kerja pada alaf ini perlu me
kreatif, inovatif serta berdaya saing. Perkara ini selalu diulang-ulang sama ada di forum-forum, tulisan-tul
kepada mahasiswa. Persoalannya, adakah kita faham dengan istilah yang digunakan atau ia hanya ke
seorang pekerja pada hari ini perlu melakukan sesuatu pekerjaan yang sentiasa betul, bijak dalam me
kesalahan serta sentiasa melunaskan kerja mengikut masa yang ditetapkan, itulah nilai sebuah kecekapan

Tidak terkecuali dengan seorang pentadbir di universiti, ciri-ciri yang disebut di atas perlu ada pada
profesional. Menurut Mohd Hanfiah (2016), Pentadbir UA sewajarnya mempunyai iltizam dan cita-ci
cemerlang yang mempunyai ciri 3R iaitu yang dirujuk *(referred),* dihormati *(respect)* relevan *(relevant)* se
bijak *(work smart).* Mengambil initi pati dari rujukan 3R ini, nilai kendiri setiap individu yang bergelar p
pengetahuan tinggi dan berfokus. Howard Gadner (2008) dalam bukunya *5 Mind for Future* menerangkan l

- Minda Berdisiplin - mempunyai kepakaran dan pengetahuan dalam pelbagai bidang
- dan mampu mengaplikasi kepakaran yang ada dengan keperluan kerja.
- Minda Sintesis - penyampai maklumat yang baik dengan merujuk kepada pengetahuan dan kepaka
- Minda Mencipta - minda mencipta di sini merujuk kepada minda yang kreatif dalam menyelesaikan
- Minda Menghormati - menghormati perbezaan antara satu sama lain. Perbezaan ini juga meliputi p
- Minda Beretika - bertanggungjawab dan membuat tindakan yang betul terutama terhadap organisas

Walau apa pun teori atau tulisan akademik yang dikeluarkan, realitinya, pentadbir di universiti pada
penguasaan ilmu, yang meliputi ilmu pengurusan khususnya yang berkaitan dengan pentadbira
Tanggungjawab pentadbir dalam memproses satu-satu perkara terutama yang berkaitan dengan pentadb
yang paling tinggi dan mampu menyalurkan maklumat yang tepat apabila diminta dengan cepat dan ceka
dalam kepakaran masing-masing dan sentiasa mempunyai idea bagi membantu pihak pengurusan universi

Transformasi Universiti

Proses transisi dan transformasi sesebuah organisasi sentiasa berlaku. Gelagat organisasi juga semakin p
ekonomi semasa yang menuntut ke arah perubahan. Perkara ini tidak terkecuali dengan institusi pendidik
sokongan dan bantuan kewangan yang berbentuk geran dari kerajaan, simpanan universiti itu sendiri, su
wakaf, *endowmen* dan sumbangan derma.

Walau bagaimanapun, UA perlu bergerak untuk menjana kewangan sendiri sebagai langkah per
mengukuhkan ekonomi negara. Hambatan ini perlu dirasai dan dicakna oleh semua pentadbir UA. Wala
pergi, namun menjana pendapatan sentiasa menjadi idea yang berkesinambungan oleh setiap genera
bersama sasaran yang perlu dilestarikan daripada kejayaan kepimpinan lepas, tetapi mereka perlu be
demikian, menurut Mohammad Fauzi (2016), pentadbir perlu memberikan penekanan dalam dua aspek.
dalam proses transformasi di pusat tanggungjawab masing-masing dan aspek kedua adalah persiapan yan

Yuval Noah Harari dalam tulisan beliau *21 Lessons For The 21st Century* menyatakan tentang keperluan
selari dengan apa yang dipelajari oleh graduan di universiti. Hal ini terjadi kerana kemajuan bergerak pa
universiti. Oleh yang demikian, pentadbir di UA perlu membantu universiti merealisasikan pelan strategik y
diperlukan oleh Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM).

Budaya Kerja Berpasukan dan Menolak Budaya Kerja *One Man Show*

Sudah tentu kepentingan budaya kerja berpasukan menjadi tunjang utama dalam pergerakan organis
Bermula dari Pengurusan Tertinggi menetapkan sasaran lalu diterjemahkan kepada pelan strategik. Pent
universiti kepada *practical ground work.*

Namun hari ini, kita masih dapat mengesan, suasana yang kurang sihat di mana budaya kerja *One M* pentadbir universiti. Seharusnya setiap kejayaan perlu dikreditkan kepada kumpulan yang menyokong bergred pertengahan dan kumpulan sokongan. Budaya kerja *one man show* adalah budaya kerja terkebela

Kematangan seorang ketua yang mentadbir diukur melalui kemantapan ilmu pengetahuan dan kekayaan p adalah tunjang utama dalam menggerakkan jabatan mahupun unit di universiti.

Pengurusan Termaju

Mungkin ada di antara kita pernah terlintas semasa tahun 90-an ketika menonton filem fiksyen barat yang digunakan pada era akan datang. Semuanya telah terbukti pada era ini, teknologi yang diimiginasi pada era

Aplikasi seperti telesidang *(teleconference)* dalam mesyuarat, e-mel, pendaftaran pelajar baharu bawah menggunakan *google doc*, dan e-aduan adalah contoh yang praktikal dalam pengurusan termaju. Cara m berbeza dengan era hari ini, segalanya di hujung jari. Malah aplikasi media seperti *WhatsApp* dan *Telegra* mendapatkan maklumat terkini.

Ruang udara semakin terbuka luas, pentadbir juga harus terbuka menerima segala pembaharuan in teknologi konservatif dan beralih arah kepada penggunaan teknologi digital. Hari ini menjadi kejanggalan ji menggunakan e-mel dalam aktiviti harian.

Fenomena Revolusi Industri 4.0 menuntut pentadbir lebih menghasilkan kerja yang berkualiti dan pantas lagi alasan kehilangan dokumen atau tiada sumber rujukan, kerana maklumat dapat dicungkil dal bagaimanapun, kematangan berfikir amat diperlukan dalam menganalisis satu-satu maklumat yang diperol

Pentadbir UA Adalah Pekerja Berkualiti Tinggi

Berada dan bekerja dalam sebuah gedung ilmu, mempertemukan aktor-aktor dalam UA dengan budaya il komuniti akademik dan komuniti ini bukan sahaja terdiri dalam kalangan ahli akademik, ia juga meliputi s dalam kumpulan sokongan. Mungkin jarang-jarang pegawai tadbir di agensi kerajaan lain menulis tulisan Berbeza dengan pentadbir yang berada di UA, budaya menulis dan mengkaji adalah budaya biasa dan pentadbir UA menjadi sumber rujukan badan bukan kerajaan, persatuan-persatuan sukan atau budaya, n UA menjadi rujukan kepada syarikat-syarikat swasta.

Nilai kendiri pentadbir haruslah seiring dengan visi dan misi sesebuah universiti. Nilai teras seperti hubung teguh dalam mempertahankan prinsip yang disepakati, kreatif dalam membuat keputusan yang bijaksa proaktif dalam tindakan (penulis merujuk kepada Nilai Teras UMP) merupakan perkara yang membezaka yang lain. Pengurusan tertinggi UA sentiasa datang dan pergi dan silih berganti, namun pentadbirlah y universiti dan sentiasa memandang ke hadapan.

Penulis ialah Pegawai Kebudayaan Kanan merangkap Exco Persatuan Pegawai Tadbir & Ikhtisas (P



- 131 views

View PDF

Newsletter Image

CREATE
e-newsletter

Universiti Malaysia PAHANG
Engineering • Technology • Creativity
Universiti Teknologi Bertaraf Dunia

