
[BIL. 77 APR 2020](#)

The logo for 'CREATE e-newsletter' is displayed on a dark blue background. The word 'CREATE' is in a large, white, sans-serif font, with the letter 'R' highlighted in yellow. Below it, the words 'e-newsletter' are written in a smaller, white, lowercase, sans-serif font. A thin yellow horizontal line is positioned at the bottom of the logo area.

CREATE
e-newsletter

Menteri KPT tinjau kesiapsiagaan UMP tangani penul

Oleh: MOHD. FERDAUS MUSA, PEJABAT NAIB CANSOLOR

Menteri Pengajian Tinggi, Dato' Dr. Noraini Ahmad berkunjung ke kampus Universiti Malaysia Pahang meninjau kesiapsiagaan UMP menangani ancaman penularan wabak penyakit Covid-19 yang melanda neg

Turut sama menyertai kunjungan tersebut adalah Timbalan Menteri Kewangan II merangkap Ahli Parli Abdullah.

Ketibaan Dato' Dr. Noraini disambut Naib Canselor UMP, Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Wan Yusoff diiringi (Mentor dan Alumni), Profesor Dato' Dr. Yuserrie Zainuddin dan Yang di-Pertua Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) UMP Gampang.

Dalam pertemuan ini, Dato' Dr. Noraini dan delegasi berpeluang mengadakan perbincangan dan menyoal mengenai penularan wabak Covid-19 serta laporan sepanjang Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) yang sedang berkuatkuca.

Beliau turut menyampaikan sumbangan topeng muka dan sumbangan pihak Kementerian Pengajian Tinggi (KPT).

Menurut Profesor Ir. Dr. Wan Azhar, pihak UMP mengalu-alukan kehadiran Dato' Dr. Noraini ke universiti untuk menyoal mengenai PKP ini.

“Pihaknya menyambut baik usaha pihak kerajaan dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) dalam menanggung sepenuhnya perbelanjaan penyediaan makanan pelajar di kampus.

“UMP sentiasa memberi keutamaan terhadap aspek keselamatan dan kebajikan membabitkan seramai 1,200 pelajar.

“Ini termasuklah pengurusan makanan, minuman, kemudahan kesihatan dan keperluan harian pelajar yang tinggal di kampus.

di luar kampus,” katanya.

“Pihak UMP turut menghargai sumbangan pihak luar terutamanya dalam memastikan bekalan makanan, r
katanya.

Selain itu, kemudahan UMP *Campus Pantry* yang dikendalikan Jabatan Hal Ehwal Pelajar dan Alur
keperluan asas dan makanan kering hasil sumbangan program *Food Bank* Malaysia di bawah Kement
Ehwal Pengguna (KPDNHEP) juga pihak luar.

Ini termasuklah sumbangan perseorangan untuk kegunaan pelajar UMP di dalam kampus.

Pada kunjungan ini juga, Dato’ Dr. Noraini turut melawat Kolej Kediaman Pelajar dan berkesempatan melih
makan malam kepada pelajar yang dilaksanakan secara bersistematik dan mengikut prosedur keselamatan

Para pelajar perlu mengimbas kod yang disediakan bagi tujuan perekodan data, mencuci tangan dengan
berada pada jarak sosial yang ditetapkan.

Dalam pertemuan dengan pelajar, Dato’ Dr. Noraini meminta agar para pelajar bersabar dan kekal be
Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) dan Majlis Keselamatan Negara (MKN) dengan mengambil kira b
ramai sekiranya pulang ke kampung akan membawa risiko penularan semula Covid-19 yang kini telah mula

“Justeru, kerajaan memutuskan agar pelajar terus kekal berada di lokasi masing-masing sehingga aral
semasa,” katanya.

Beliau yakin para pelajar turut memahami bahawa kerajaan sedang berhadapan dengan saat getir dalam m

Kerajaan juga menghargai pengorbanan dan solidariti yang telah ditunjukkan para pelajar untuk bersama-s

Jelas beliau lagi, apa yang diperlukan pada ketika ini ialah sedikit kesabaran untuk terus bertahan l
memutuskan rantai COVID-19 ini berjaya dilaksanakan.

Dalam pada itu, Dato’ Dr. Noraini turut memuji dan berterima kasih kepada semua petugas dan barisan h
dan kesejahteraan pelajar yang berada di kampus terpelihara tanpa mengabaikan aspek keselam

dikuatkuasakan.

Hibrah Covid-19 ubah cara bekerja

Oleh: MOHD. RAIZALHILMY MOHD.
e-mel: hilmy@ump.edu.my

Ungkapan 'Apa khabar semua?' sentiasa menjadi ungkapan awal yang diucap oleh YAB Tan Sri Muhyiddin Yassin, Menteri Khas Perdana Menteri sepanjang tempoh Perintah Kawalan Pergerakan (PKP). Nada seperti seorang yang bersemangat disenangi oleh rakyat Malaysia sehingga merasakan diri selamat walaupun negara sedang dilanda musibah. Perutusan khas ini bagi mengetahui perkembangan semasa dan inisiatif yang sedang dilaksanakan oleh kerajaan untuk menangani wabak Covid-19 yang melanda negara kita. Kini tempoh PKP telah dilanjutkan sehingga 28 April 2020.

Menyedari bahawa negara sedang dilanda musibah, apa jua yang mungkin berlaku selepas ini hakikatnya akan berubah. Kita akan menjalani kehidupan dengan *the new normal* atau kebiasaan baharu. Apa yang akan berlaku sebagaimana biasa ketika sebelum PKP dilaksanakan. Ia termasuk perubahan dalam cara kita bekerja dan melakukan perubahan.

Organisasi dan warganya memerlukan perubahan bagi membolehkannya untuk terus membangun dan bertindak terhadap perubahan akan menyebabkan organisasi tidak maju dan seterusnya akan gagal. Kita perlu perubahan dan yang paling utama memastikan perubahan yang dilaksanakan menjurus kepada pencapaian dilakukan agar perubahan cara kerja yang dilakukan mampu memenuhi tuntutan semasa dan masa depan.

Di awal tempoh PKP, pihak Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) mengarahkan pegawai awam bekerja dan Covid-19 namun ketua jabatan boleh menentukan perkhidmatan penting di kementerian atau jabatan yang terlibat hadir bertugas di pejabat dengan jumlah yang minimum. Setelah lebih sebulan PKP ini kebanyakan cara kerjanya iaitu bekerja dari rumah atau lebih dikenali dengan istilah *Work from Home* (WfH).

WfH sekarang diistilahkan sebagai *watershed* iaitu satu perubahan besar dalam pemikiran dan tindakan yang tercetus seiring dengan perkembangan revolusi perindustrian 4.0 di mana teknologi digunakan sebagai alat. Kita harus menumpukan bahawa konsep kerja dari rumah ini adalah sebahagian daripada proses pengurusan suatu disiplin yang membimbing bagaimana kita menyediakan, melengkapkan dan menyokong individu untuk mencapai memacu kejayaan dan hasil organisasi.

Walaupun begitu, perkara ini masih baharu di Malaysia kerana terikat dengan perintah-perintah am dan menganggap bahawa bekerja dari rumah ini masih bersifat kepada mereka yang berorientasikan perniagaan. Syarikat, pekerja pengurusan saham (pembida) bekerja dari rumah tetapi mereka turut dibekalkan dengan alat. Dalam konteks moden pelbagai jenis profesion telah dilakukan di rumah dan memperoleh pendapatan. Contohnya grafik, penulis, pemain e-Dagang, editor dan sebagainya.

Berdasarkan model perubahan Kurt Lewin iaitu seorang pakar psikologi sosial, beliau telah membangunkan perubahan kerja secara terancang. Beliau melihat gelagat dalam organisasi adalah hasil daripada dua faktor: *force field* dan tekanan untuk melakukan perubahan. Kurt Lewin membangunkan model perubahan yang melibatkan proses ini akan memastikan bekerja bersedia untuk berubah manakala langkah seterusnya iaitu meninjau perubahan organisasi ke arah yang lebih baik dan seterusnya langkah menyegarkan semula adalah berkesan.

Bekerja dari rumah misalannya memberi pekerja lebih proaktif dalam satu-satu tindakan kerana ruang waktu melaksana mesyuarat secara dalam talian, menyediakan laporan dan kertas kerja dan sebagainya. Malah pekerja bekerja 24 jam sehari kerana boleh berinteraksi dengan apa-apa keperluan organisasi pada bila-bila masa. Peralihan dari segi mental, keupayaan dan sumber menjadi daya penentu dalam mempermudah pelaksanaan.

Penjimatan ruang dan tenaga di pusat operasi atau pejabat juga adalah antara kesan langsung dalam model ini yang amat besar. Pekerja akan berada di pusat operasi ketika mana melibatkan konsultasi dengan pihak lain melalui medium dalam talian seperti *e-Conference*, *e-Meeting* adalah salah satu langkah dalam penjimatan operasi. Aplikasi talian yang mudah diperolehi seperti *Google Meet*, *Skype*, *Webex*, dan sebagainya.

Mengambil contoh syarikat konsultansi perhubungan awam di Kanada, pekerja hanya bekerja dari rumah sahaja. Perkara ini dilihat positif kerana bukan sahaja memudahkan perhubungan tetapi kesedaran tentang Ancaman Covid-19 memerlukan kepada komitmen masyarakat untuk mengekalkan penjarakan sosial berkesan. Covid-19 yang bermula di Wuhan, China kini tersebar di seluruh dunia dan sukar dikawal, pelbagai sektor terpaksa beroperasi dari rumah ini demi memastikan perniagaan terus beroperasi seperti biasa. Pendekatan yang sama juga boleh diterapkan dalam pembelajaran secara dalam talian dilihat sebagai penyelesaian ketika berdepan krisis kesihatan yang mungkin menimbulkan sebarang risiko.

Dalam pada itu, Harvard Business School turut menggariskan lima peraturan bekerja dari rumah. Antaranya adalah fokus kepada hasil kerja berbanding aktiviti dalam menghasilkan kerja tersebut. Ia akan mewujudkan produktiviti. Selain itu, produktiviti kerja harus diukur dalam jangka waktu yang panjang seterusnya menyokong kepada keberkesanan. Itu, aspek kesejahteraan dan kebajikan keluarga dan rakan-rakan perlu diberi tumpuan dalam menanganinya. Itu juga perlu diberi peluang dan ruang masa yang lebih fleksibel agar mereka dapat menyeimbangkan antara kerja dan kehidupannya perlu selari dengan kehendak kehidupan agar wujud masa rehat yang mencukupi di samping masa bekerja melalui WfH.

Menyedari perkara ini, perubahan cara bekerja ini bukanlah merupakan satu kerja yang mudah tetapi memerlukan pemimpin organisasi membolehkan perubahan dilakukan secara lebih berkesan. Apa yang lebih utama adalah perubahan perlu diseimbangkan agar semua pihak dapat menerima perubahan ini secara terbuka dan mengetahui kegunaannya. Kita seharusnya menyediakan diri untuk menghadapi dan menangani perubahan ini dalam suasana mengoptimalkan mewujudkan daya saing dan lebih berkebolehan untuk bersaing.

Penulis adalah Pengurus, Pusat Jaringan Industri dan Masyarakat merangkap Presiden Persatuan Industri dan Masyarakat Malaysia Pahang (UMP).

Kesan gelombang haba terhadap kualiti udara

Oleh: NURUL NADRAH NADRAH AQILAH TUKIMAT

e-mel: nadrah@ump.edu.my

Pelaksanaan Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) di seluruh dunia termasuk Malaysia disebabkan oleh virus COVID-19 memberikan kesan yang baik kepada iklim global. Kadar pencemaran udara dan pembebasan gas rumah hijau dapat dikurangkan seperti pergerakan kenderaan, aktiviti pembinaan dan perindustrian yang merupakan penyumbang karbon dioksida pada tahap 23 peratus adalah pada tahap minimum.

Merujuk kepada laporan Indeks Pencemaran Udara (IPU), kualiti udara di seluruh Malaysia adalah di tahap yang baik manakala beberapa tempat adalah di tahap yang baik (bacaan bawah 50) seperti Paka (Terengganu), Kuala Kangsar (Perlis), Alor Setar (Kedah) dan beberapa kawasan di Johor, Sabah dan Sarawak. Jabatan Alam Sekitar melaporkan 2 peratus kadar penurunan bacaan IPU di seluruh Malaysia merupakan suatu petanda yang sangat baik ke arah pemulihan alam sekitar.

Penurunan kadar pembebasan gas rumah hijau dalam tempoh PKP ini memberi ruang kepada sistem iklim untuk membaik pulih tahap pencemaran sedia ada.

Walau bagaimanapun, kualiti udara masih memerlukan pemantauan dan pengawasan yang lebih kerana musim kemarau di Semenanjung Malaysia atau musim kering (Mei hingga September). Ketika monsun barat daya, pergerakan angin lebih perlahan dan kuantiti hujan di bawah 150mm/bulan. Ini terbukti apabila beberapa titik panas (gelombang haba tahap 1) dilaporkan di Malaysia seperti di Kelantan (Pasir Mas, Machang, Kuala Krai), Terengganu (Kuala Terengganu) dan Negeri Sembilan memerlukan pemantauan dan pengawasan yang lebih serius.

Suhu panas, kering dan tidak berangin memudahkan penumpuan partikel bersaiz 2.5 (PM2.5) akibat kebakaran hutan kepada masalah jerebu. Walaupun kehadiran gas rumah hijau dapat dikawal, namun kehadiran partikel halus yang sama dengan impak akibat dari perubahan iklim. kerjasama daripada orang awam adalah sangat penting sentiasa dalam keadaan yang baik untuk manfaat bersama. Kita jaga persekitaran untuk kita.

Sidang Editorial

PENAUNG

Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Wan Yusoff
nc@ump.edu.my

KETUA EDITOR

Ts. Dr. Muhamad Mat Noor
muhamad@ump.edu.my

EDITOR

Safriza Haji Baharuddin
[safriza@ump.edu.my](mailto:sufriza@ump.edu.my)

WARTAWAN/PENULIS

Mimi Rabita Abdul Wahit
mimirabitah@ump.edu.my

Nur Hartini Mohd Hatta
nurhartini@ump.edu.my

Nor Salwana Mohammad Idris
salwana@ump.edu.my

PENTADBIR WEB

Mohd Suhaimi Hassan
mohdsuhaimi@ump.edu.my

PEREKA GRAFIK

Noor Azhar Abd Rasid
noorazhar@ump.edu.my

JURUFOTO

Khairu Aidilnisha Rizan Jalil
khairul@ump.edu.my

Muhammad Naufal Samsudin
naufal@ump.edu.my

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin Abd Aziz
lin@ump.edu.my

Sidang Editorial berhak melakukan tindakan yang tidak diterima untuk penyiaran selagi tidak disiarkan tidak semestinya menggariskan dan sikap Buletin e-CREATE. Karya yang dikembalikan semula tanpa kebenaran Ketua Editor.

Sidang Editorial tidak bertanggungjawab terhadap pandangan yang dikemukakan yang dikirimi melalui pos.

Segala sumbangan yang dikirimi akan dipertimbangkan dan dikembalikan. Sumbangan karya yang dikirimi kepada penerbit di:

EDITOR
Bahagian Komunikasi Korporat
Pejabat Naib Canselor
Canseleri Tun Abdul Razak
Universiti Malaysia Pahang
26600 Pekan
Pahang Darul Makmur
Tel.: 09-424 5000
Faks: 09-424 5055
e-Mel: [safriza@ump.edu.my](mailto:sufriza@ump.edu.my)

ISSN 1823-7487



9 771823 748004



5-Star World Class Technological University
www.ump.edu.my



- 143 views

[View PDF](#)

Newsletter Image

CREATE

e-newsletter



Universiti
Malaysia
PAHANG

Engineering - Technology - Creativity

Universiti Teknologi Bertaraf Dunia

