BIL. 77 APR 2020

CREATE
e-newsletter

Menteri KPT tinjau kesiapsiagaan UMP tangani penul

Oleh: MOHD. FERDAUS MUSA, PEJABAT NAIB CANSELOR

Menteri Pengajian Tinggi, Dato' Dr. Noraini Ahmad berkunjung ke kampus Universiti Malaysia Pahang
meninjau kesiapsiagaan UMP menangani ancaman penularan wabak penyakit Covid-19 yang melanda neg

Turut sama menyertai kunjungan tersebut adalah Timbalan Menteri Kewangan II merangkap Ahli Parl
Abdullah.

Ketibaan Dato’ Dr. Noraini disambut Naib Canselor UMP, Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Wan Yusoff diiringi
dan Alumni), Profesor Dato’ Dr. Yuserrie Zainuddin dan Yang di-Pertua Majlis Perwakilan Pelajar (M
Gambang.

Dalam pertemuan ini, Dato’ Dr. Noraini dan delegasi berpeluang mengadakan perbincangan dan me
menangani penularan wabak Covid-19 serta laporan sepanjang Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) yang

Beliau turut menyampaikan sumbangan topeng muka dan sumbangan pihak Kementerian Pengajian Tingg

Menurut Profesor Ir. Dr. Wan Azhar, pihak UMP mengalu-alukan kehadiran Dato’ Dr. Noraini ke univers
PKP ini.

“Pihaknya menyambut baik usaha pihak kerajaan dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) dalam
menanggung sepenuhnya perbelanjaan penyediaan makanan pelajar di kampus.

“UMP sentiasa memberi keutamaan terhadap aspek keselamatan dan kebajikan membabitkan seramai 1,2

“Ini termasuklah pengurusan makanan, minuman, kemudahan kesihatan dan keperluan harian pelajar yan

di luar kampus," katanya.

"Pihak UMP turut menghargai sumbangan pihak luar terutamanya dalam memastikan bekalan makanan, r
katanya.

Selain itu, kemudahan UMP *Campus Pantry* yang dikendalikan Jabatan Hal Ehwal Pelajar dan Alur
keperluan asas dan makanan kering hasil sumbangan program *Food Bank* Malaysia di bawah Kement
Ehwal Pengguna (KPDNHEP) juga pihak luar.

Ini termasuklah sumbangan perseorangan untuk kegunaan pelajar UMP di dalam kampus.

Pada kunjungan ini juga, Dato' Dr. Noraini turut melawat Kolej Kediaman Pelajar dan berkesempatan melih
makan malam kepada pelajar yang dilaksanakan secara bersistematik dan mengikut prosedur keselamatan

Para pelajar perlu mengimbas kod yang disediakan bagi tujuan perekodan data, mencuci tangan denga
berada pada jarak sosial yang ditetapkan.

Dalam pertemuan dengan pelajar, Dato' Dr. Noraini meminta agar para pelajar bersabar dan kekal be
Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) dan Majlis Keselamatan Negara (MKN) dengan mengambil kira b
ramai sekiranya pulang ke kampung akan membawa risiko penularan semula Covid-19 yang kini telah mula

"Justeru, kerajaan memutuskan agar pelajar terus kekal berada di lokasi masing-masing sehingga aral
semasa," katanya.

Beliau yakin para pelajar turut memahami bahawa kerajaan sedang berhadapan dengan saat getir dalam m

Kerajaan juga menghargai pengorbanan dan solidariti yang telah ditunjukkan para pelajar untuk bersama-s

Jelas beliau lagi, apa yang diperlukan pada ketika ini ialah sedikit kesabaran untuk terus bertahan
memutuskan rantaian COVID-19 ini berjaya dilaksanakan.

Dalam pada itu, Dato' Dr. Noraini turut memuji dan berterima kasih kepada semua petugas dan barisan h
dan kesejahteraan pelajar yang berada di kampus terpelihara tanpa mengabaikan aspek keselam

dikuatkuasakan.

Hibrah Covid-19 ubah cara bekerja

Oleh: MOHD. RAIZALHILMY MOHD.
e-mel: hilmy@ump.edu.my

Ungkapan ‘Apa khabar semua?’ sentiasa menjadi ungkapan awal yang diucap oleh YAB Tan Sri Muhyid
Khas Perdana Menteri sepanjang tempoh Perintah Kawalan Pergerakan (PKP). Nada seperti seorang
disenangi oleh rakyat Malaysia sehingga merasakan diri selamat walaupun negara sedang dilanda m
perutusan khas ini bagi mengetahui perkembangan semasa dan inisiatif yang sedang dilaksanakan ole
menangani wabak Covid-19 yang melanda negara kita. Kini tempoh PKP telah dilanjutkan sehingga 28 Apr

Menyedari bahawa negara sedang dilanda musibah, apa jua yang mungkin berlaku selepas ini hakikatn
berubah. Kita akan menjalani kehidupan dengan *the new normal* atau kebiasaan baharu. Apa yang
sebagaimana biasa ketika sebelum PKP dilaksanakan. Ia termasuk perubahan dalam cara kita bek
melakukan perubahan.

Organisasi dan warganya memerlukan perubahan bagi membolehkannya untuk terus membangun dan bertindak terhadap perubahan akan menyebabkan organisasi tidak maju dan seterusnya akan gagal. Kit perubahan dan yang paling utama memastikan perubahan yang dilaksanakan menjurus kepada pencapai dilakukan agar perubahan cara kerja yang dilakukan mampu memenuhi tuntutan semasa dan masa depan

Di awal tempoh PKP, pihak Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) mengarahkan pegawai awam bekerja da Covid-19 namun ketua jabatan boleh menentukan perkhidmatan penting di kementerian atau jabatan terlibat hadir bertugas di pejabat dengan jumlah yang minimum. Setelah lebih sebulan PKP ini kebanyaka cara kerjanya iaitu bekerja dari rumah atau lebih dikenali dengan istilah *Work from Home* (WfH).

WfH sekarang diistilahkan sebagai *watershed* iaitu satu perubahan besar dalam pemikiran dan tindakan yang tercetus seiring dengan perkembangan revolusi perindustrian 4.0 di mana teknologi digunakan sebaik harus menumpukan bahawa konsep kerja dari rumah ini adalah sebahagian daripada proses pengurusan suatu disiplin yang membimbing bagaimana kita menyediakan, melengkapkan dan menyokong individu memacu kejayaan dan hasil organisasi.

Walaupun begitu, perkara ini masih baharu di Malaysia kerana terikat dengan perintah-perintah am da menganggap bahawa bekerja dari rumah ini masih bersifat kepada mereka yang berorientasikan perniaga Syarikat, pekerja pengurusan saham (pembida) bekerja dari rumah tetapi mereka turut dibekalkan dengan dalam konteks moden pelbagai jenis profesion telah dilakukan di rumah dan memperoleh pendapatan grafik, penulis, pemain e-Dagang, editor dan sebagainya.

Berdasarkan model perubahan Kurt Lewin iaitu seorang pakar psikologi sosial, beliau telah membang perubahan kerja secara terancang. Beliau melihat gelagat dalam organisasi adalah hasil daripada dua be *quo* dan tekanan untuk melakukan perubahan. Kurt Lewin membangunkan model perubahan yang meliba proses ini akan memastikan bekerja bersedia untuk berubah manakala langkah seterusnya iaitu mer perubahan organisasi ke arah yang lebih baik dan seterusnya langkah menyegarkan semula adalah berubah.

Bekerja dari rumah misalannya memberi pekerja lebih proaktif dalam satu-satu tindakan kerana ruang wak melaksana mesyuarat secara dalam talian, menyediakan laporan dan kertas kerja dan sebagainya. Mal pekerja bekerja 24 jam sehari kerana boleh berinteraksi dengan apa-apa keperluan organisasi pada persediaan dari segi mental, keupayaan dan sumber menjadi daya penentu dalam mempermudahkan pela

Penjimatan ruang dan tenaga di pusat operasi atau pejabat juga adalah antara kesan langsung dalam me yang amat besar. Pekerja akan berada di pusat operasi ketika mana melibatkan konsultansi dengan medium dalam talian seperti *e-Conference, e-Meeting* adalah salah satu langkah dalam penjimatan ope talian yang mudah diperolehi seperti *Google Meet, Skype, Webex*, dan sebagainya.

Mengambil contoh syarikat konsultansi perhubungan awam di Kanada, pekerja hanya bekerja dari rumah rumah sahaja. Perkara ini dilihat positif kerana bukan sahaja memudahkan perhubungan tetapi kes Ancaman Covid-19 memerlukan kepada komitmen masyarakat untuk mengekalkan penjarakan sosial b Covid-19 yang bermula di Wuhan, China kini tersebar di seluruh dunia dan sukar dikawal, pelbagai sektor rumah ini demi memastikan perniagaan terus beroperasi seperti biasa. Pendekatan yang sama juga pembelajaran secara dalam talian dilihat sebagai penyelesaian ketika berdepan krisis kesihatan yang me sebarang risiko.

Dalam pada itu, Harvard Business School turut menggariskan lima peraturan bekerja dari rumah. Antara adalah fokus kepada hasil kerja berbanding aktiviti dalam menghasilkan kerja tersebut. Ia akan mewujudka Selain itu, produktiviti kerja harus diukur dalam jangka waktu yang panjang seterusnya menyokong kepa itu, aspek kesejahteraan dan kebajikan keluarga dan rakan-rakan perlu diberi tumpuan dalam menangan juga perlu diberi peluang dan ruang masa yang lebih fleksibel agar mereka dapat menyeimbangkan ant ianya perlu selari dengan kehendak kehidupan agar wujud masa rehat yang mencukupi di samping me melalui WfH.

Menyedari perkara ini, perubahan cara bekerja ini bukanlah merupakan satu kerja yang mudah tetapi k pemimpin organisasi membolehkan perubahan dilakukan secara lebih berkesan. Apa yang lebih utama perlu diseimbangkan agar semua pihak dapat menerima perubahan ini secara terbuka dan mengetahui kel Kita seharusnya menyediakan diri untuk menghadapi dan menangani perubahan ini dalam suasana meng mewujudkan daya saing dan lebih berkebolehan untuk bersaing.

Penulis adalah Pengurus, Pusat Jaringan Industri dan Masyarakat merangkap Presiden Persatuan Malaysia Pahang (UMP).

Kesan gelombang haba terhadap kualiti ud

Oleh: NURUL NADRAH NADRAH AQILAH TUKIMAT
e-mel: nadrah@ump.edu.my

Pelaksanaan Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) di seluruh dunia termasuk Malaysia disebabkan oleh vir
kesan yang baik kepada iklim global. Kadar pencemaran udara dan pembebasan gas rumah hijau dapat
seperti pergerakan kenderaan, aktiviti pembinaan dan perindustrian yang merupakan penyumbang karbo
pada tahap 23 peratus adalah pada tahap minimum.

Merujuk kepada laporan Indeks Pencemaran Udara (IPU), kualiti udara di seluruh Malaysia adalah di ba
manakala beberapa tempat adalah di tahap yang baik (bacaan bawah 50) seperti Paka (Terengganu),
Kangar (Perlis), Alor Setar (Kedah) dan beberapa kawasan di Johor, Sabah dan Sarawak. Jabatan Alam S
2 peratus kadar penurunan bacaan IPU di seluruh Malaysia merupakan suatu petanda yang sangat baik ke

Penurunan kadar pembebasan gas rumah hijau dalam tempoh PKP ini memberi ruang kepada sistem ikl
membaik pulih tahap pencemaran sedia ada.

Walau bagaimanapun, kualiti udara masih memerlukan pemantauan dan pengawasan yang lebih kerana M
Daya atau musim kering (Mei hingga September). Ketika monsun barat daya, pergerakan angin lebih perla
kuantiti hujan di bawah 150mm/bulan. Ini terbukti apabila beberapa titik panas (gelombang haba tahap 1)
di Malaysia seperti di Kelantan (Pasir Mas, Machang, Kuala Krai), Terengganu (Kuala Terengganu) dan N
pemantauan dan pengawasan yang lebih serius.

Suhu panas, kering dan tidak berangin memudahkan penumpuan partikel bersaiz 2.5 (PM2.5) akibat
kepada masalah jerebu. Walaupun kehadiran gas rumah hijau dapat dikawal, namun kehadiran partikel h
yang sama dengan impak akibat dari perubahan iklim. kerjasama daripada orang awam adalah sangat
sentiasa dalam keadaan yang baik untuk manfaat bersama. Kita jaga persekitaran untuk kita.

Penulis adalah Pensyarah Fakulti Teknologi Kejuruteraan Awam, Universiti Malaysia Pahang (UMP)

- 165 views

View PDF

Newsletter Image

CREATE
e-newsletter

Universiti Malaysia PAHANG
Universiti Teknologi Bertaraf Dunia