
BIL. 77 APR 2020



The logo features the word "CREATE" in large, bold, white capital letters. The letter "R" has a yellow vertical bar through its middle. Below "CREATE", the word "e-newsletter" is written in a smaller, italicized, lowercase white font.

Menteri KPT tinjau kesiapsiagaan UMP tangani penul

Oleh: MOHD. FERDAUS MUSA, PEJABAT NAIB CANSELOR

Menteri Pengajian Tinggi, Dato' Dr. Noraini Ahmad berkunjung ke kampus Universiti Malaysia Pahang meninjau kesiapsiagaan UMP menangani ancaman penularan wabak penyakit Covid-19 yang melanda neg

Turut sama menyertai kunjungan tersebut adalah Timbalan Menteri Kewangan II merangkap Ahli Parlimen Abdullah.

Ketibaan Dato' Dr. Noraini disambut Naib Canselor UMP, Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Wan Yusoff diiringi dan Alumni), Profesor Dato' Dr. Yuserrie Zainuddin dan Yang di-Pertua Majlis Perwakilan Pelajar (MPP) Gambang.

Dalam pertemuan ini, Dato' Dr. Noraini dan delegasi berpeluang mengadakan perbincangan dan menyampaikan penanganan wabak Covid-19 serta laporan sepanjang Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) yang

Beliau turut menyampaikan sumbangan topeng muka dan sumbangan pihak Kementerian Pengajian Tinggi

Menurut Profesor Ir. Dr. Wan Azhar, pihak UMP mengalu-alukan kehadiran Dato' Dr. Noraini ke universiti semasa PKP ini.

"Pihaknya menyambut baik usaha pihak kerajaan dan Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) dalam menanggung sepenuhnya perbelanjaan penyediaan makanan pelajar di kampus.

"UMP sentiasa memberi keutamaan terhadap aspek keselamatan dan kebajikan membabitkan seramai 1,200

"Ini termasuklah pengurusan makanan, minuman, kemudahan kesihatan dan keperluan harian pelajar yang

di luar kampus,” katanya.

“Pihak UMP turut menghargai sumbangan pihak luar terutamanya dalam memastikan bekalan makanan, r

Selain itu, kemudahan UMP *Campus Pantry* yang dikendalikan Jabatan Hal Ehwal Pelajar dan Alum

keperluan asas dan makanan kering hasil sumbangan program *Food Bank Malaysia* di bawah Kementerian

Ehwal Pengguna (KPDNHEP) juga pihak luar.

Ini termasuklah sumbangan perseorangan untuk kegunaan pelajar UMP di dalam kampus.

Pada kunjungan ini juga, Dato’ Dr. Noraini turut melawat Kolej Kediaman Pelajar dan berkesempatan melihat

makan malam kepada pelajar yang dilaksanakan secara bersistematik dan mengikut prosedur keselamatan

Para pelajar perlu mengimbas kod yang disediakan bagi tujuan perekodan data, mencuci tangan dengan

berada pada jarak sosial yang ditetapkan.

Dalam pertemuan dengan pelajar, Dato’ Dr. Noraini meminta agar para pelajar bersabar dan kekal berhati-hati. Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) dan Majlis Keselamatan Negara (MKN) dengan mengambil kira bahaya yang ada, ramai sekiranya pulang ke kampung akan membawa risiko penularan semula Covid-19 yang kini telah mulai menurun.

“Justeru, kerajaan memutuskan agar pelajar terus kekal berada di lokasi masing-masing sehingga arahan ini semasa,” katanya.

Beliau yakin para pelajar turut memahami bahawa kerajaan sedang berhadapan dengan saat getir dalam sejarah negara.

Kerajaan juga menghargai pengorbanan dan solidariti yang telah ditunjukkan para pelajar untuk bersama-sama mengatasi COVID-19.

Jelas beliau lagi, apa yang diperlukan pada ketika ini ialah sedikit kesabaran untuk terus bertahan dan memutuskan rantaian COVID-19 ini berjaya dilaksanakan.

Dalam pada itu, Dato’ Dr. Noraini turut memuji dan berterima kasih kepada semua petugas dan barisan hadapan yang berusaha keras untuk memastikan keadaan selamat di kampus dan kesejahteraan pelajar yang berada di kampus terpelihara tanpa mengabaikan aspek keselamatan.

dikuatkuasakan.

Hibrah Covid-19 ubah cara bekerja

Oleh: MOHD. RAIZALHILMY MOHD.
e-mel: hilmy@ump.edu.my

Ungkapan ‘Apa khabar semua?’ sentiasa menjadi ungkapan awal yang diucap oleh YAB Tan Sri Muhyiddin Yassin, Khas Perdana Menteri sepanjang tempoh Perintah Kawalan Pergerakan (PKP). Nada seperti seorang yang disenangi oleh rakyat Malaysia sehingga merasakan diri selamat walaupun negara sedang dilanda musibah. Perutusan khas ini bagi mengetahui perkembangan semasa dan inisiatif yang sedang dilaksanakan oleh kerajaan dalam menangani wabak Covid-19 yang melanda negara kita. Kini tempoh PKP telah dilanjutkan sehingga 28 April 2021.

Menyedari bahawa negara sedang dilanda musibah, apa jua yang mungkin berlaku selepas ini hakikatnya berubah. Kita akan menjalani kehidupan dengan *the new normal* atau kebiasaan baharu. Apa yang sebagaimana biasa ketika sebelum PKP dilaksanakan. Ia termasuk perubahan dalam cara kita bekerja dan melakukan perubahan.

Organisasi dan warganya memerlukan perubahan bagi membolehkannya untuk terus membangun dan bertindak terhadap perubahan akan menyebabkan organisasi tidak maju dan seterusnya akan gagal. Kita perlu perubahan dan yang paling utama memastikan perubahan yang dilaksanakan menjurus kepada pencapaian yang dilakukan agar perubahan cara kerja yang dilakukan mampu memenuhi tuntutan semasa dan masa depan.

Di awal tempoh PKP, pihak Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) mengarahkan pegawai awam bekerja dari rumah akibat Covid-19 namun ketua jabatan boleh menentukan perkhidmatan penting di kementerian atau jabatan negara yang terlibat hadir bertugas di pejabat dengan jumlah yang minimum. Setelah lebih sebulan PKP ini kebanyakannya berlaku, cara kerjanya iaitu bekerja dari rumah atau lebih dikenali dengan istilah *Work from Home* (WfH).

WfH sekarang diistilahkan sebagai *watershed* iaitu satu perubahan besar dalam pemikiran dan tindakan yang tercetus seiring dengan perkembangan revolusi perindustrian 4.0 di mana teknologi digunakan sebaik mungkin. Ia harus menumpukan bahawa konsep kerja dari rumah ini adalah sebahagian daripada proses pengurusan suatu disiplin yang membimbing bagaimana kita menyediakan, melengkapkan dan menyokong individu untuk mencapai kejayaan dan hasil organisasi.

Walaupun begitu, perkara ini masih baharu di Malaysia kerana terikat dengan perintah-perintah am dan peraturan menganggap bahawa bekerja dari rumah ini masih bersifat kepada mereka yang berorientasikan perniagaan dan Syarikat, pekerja pengurusan saham (pembida) bekerja dari rumah tetapi mereka turut dibekalkan dengan komputer dalam konteks moden pelbagai jenis profesion telah dilakukan di rumah dan memperoleh pendapatan seperti grafik, penulis, pemain e-Dagang, editor dan sebagainya.

Berdasarkan model perubahan Kurt Lewin iaitu seorang pakar psikologi sosial, beliau telah membangunkan model perubahan kerja secara terancang. Beliau melihat gelagat dalam organisasi adalah hasil daripada dua bahagian iaitu quo dan tekanan untuk melakukan perubahan. Kurt Lewin membangunkan model perubahan yang melibatkan tiga tahap dalam proses ini akan memastikan bekerja bersedia untuk berubah manakala langkah seterusnya iaitu merealisasikan perubahan organisasi ke arah yang lebih baik dan seterusnya langkah menyegarkan semula adalah merumuskan perubahan.

Bekerja dari rumah misalannya memberi pekerja lebih proaktif dalam satu-satu tindakan kerana ruang waktunya yang luas membolehkan melaksana mesyuarat secara dalam talian, menyediakan laporan dan kertas kerja dan sebagainya. Malah dengan teknologi moden, pekerja bekerja 24 jam sehari kerana boleh berinteraksi dengan apa-apa keperluan organisasi pada masa persediaan dari segi mental, keupayaan dan sumber menjadi daya penentu dalam mempermudahkan pelaksanaan perubahan.

Penjimatan ruang dan tenaga di pusat operasi atau pejabat juga adalah antara kesan langsung dalam mengelakkan perjalanan jauh yang amat besar. Pekerja akan berada di pusat operasi ketika mana melibatkan konsultansi dengan pelbagai ahli dalam talian seperti e-Conference, e-Meeting adalah salah satu langkah dalam penjimatan operasi dan perjalanan jauh yang mudah diperolehi seperti Google Meet, Skype, Webex, dan sebagainya.

Mengambil contoh syarikat konsultansi perhubungan awam di Kanada, pekerja hanya bekerja dari rumah sahaja. Perkara ini dilihat positif kerana bukan sahaja memudahkan perhubungan tetapi keselamatan kerja. Ancaman Covid-19 memerlukan kepada komitmen masyarakat untuk mengekalkan penjarakan sosial berjaya. Covid-19 yang bermula di Wuhan, China kini tersebar di seluruh dunia dan sukar dikawal, pelbagai sektor dan perniagaan rumah ini demi memastikan perniagaan terus beroperasi seperti biasa. Pendekatan yang sama juga diterapkan dalam pembelajaran secara dalam talian dilihat sebagai penyelesaian ketika berdepan krisis kesihatan yang melibatkan sebarang risiko.

Dalam pada itu, Harvard Business School turut menggariskan lima peraturan bekerja dari rumah. Antara peraturan tersebut adalah fokus kepada hasil kerja berbanding aktiviti dalam menghasilkan kerja tersebut. Ia akan mewujudkan produktiviti kerja yang tinggi. Selain itu, produktiviti kerja harus diukur dalam jangka waktu yang panjang seterusnya menyokong kepentingan kerjaya. Selain itu, aspek kesejahteraan dan kebajikan keluarga dan rakan-rakan perlu diberi tumpuan dalam menangani perubahan. Pendekatan ini juga perlu diberi peluang dan ruang masa yang lebih fleksibel agar mereka dapat menyeimbangkan antara kerjanya dan kehidupan pribadi. Pendekatan ini juga perlu selari dengan kehendak kehidupan agar wujud masa rehat yang mencukupi di samping masa kerja. Pendekatan ini mewujudkan daya saing dan lebih berkebolehan untuk bersaing.

Menyedari perkara ini, perubahan cara bekerja ini bukanlah merupakan satu kerja yang mudah tetapi kerjanya yang penting. Kepimpinan pemimpin organisasi membolehkan perubahan dilakukan secara lebih berkesan. Apa yang lebih utama dalam perubahan ini adalah perlu diseimbangkan agar semua pihak dapat menerima perubahan ini secara terbuka dan mengetahui kepentingan kerjanya. Kita seharusnya menyediakan diri untuk menghadapi dan menangani perubahan ini dalam suasana menghadapinya dengan positif. Pendekatan ini mewujudkan daya saing dan lebih berkebolehan untuk bersaing.

Penulis adalah Pengurus, Pusat Jaringan Industri dan Masyarakat merangkap Presiden Persatuan Perniagaan dan Perdagangan Malaysia Pahang (UMP).

Kesan gelombang haba terhadap kualiti udara

Pelaksanaan Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) di seluruh dunia termasuk Malaysia disebabkan oleh virus COVID-19 yang berlaku pada tahun ini. Kesan yang baik kepada iklim global. Kadar pencemaran udara dan pembebasan gas rumah hijau dapat dikurangkan. Sebagai contoh, aktiviti pergerakan kenderaan, aktiviti pembinaan dan perindustrian yang merupakan penyumbang karbon dioksida pada tahap 23 peratus adalah pada tahap minimum.

Merujuk kepada laporan Indeks Pencemaran Udara (IPU), kualiti udara di seluruh Malaysia adalah di bawah 50 manakala beberapa tempat adalah di tahap yang baik (bacaan bawah 50) seperti Paka (Terengganu), Kuala Kangar (Perlis), Alor Setar (Kedah) dan beberapa kawasan di Johor, Sabah dan Sarawak. Jabatan Alam Sekitar dan Sumber (JAS) mengatakan bahawa penurunan bacaan IPU di seluruh Malaysia merupakan suatu petanda yang sangat baik kerana ia menunjukkan bahawa

Penurunan kadar pembebasan gas rumah hijau dalam tempoh PKP ini memberi ruang kepada sistem iklim untuk membaik pulih tahap pencemaran sedia ada.

Walau bagaimanapun, kualiti udara masih memerlukan pemantauan dan pengawasan yang lebih kerana Malaysia mempunyai iklim tropikal dengan musim hujan panjang (Oktober hingga Mei) dan musim kering (Mei hingga September). Ketika monsun barat daya, pergerakan angin lebih perlahan dan jarak penyebaran jauh. Selain itu, Malaysia terdiri daripada pulau-pulau yang besar dengan kuantiti hujan di bawah 150mm/bulan. Ini terbukti apabila beberapa titik panas (gelombang haba tahap 1) dikesan di Malaysia seperti di Kelantan (Pasir Mas, Machang, Kuala Krai), Terengganu (Kuala Terengganu) dan Negeri Sembilan (Nilai). Untuk itu, kerajaan perlu melaksanakan pemantauan dan pengawasan yang lebih serius.

Suhu panas, kering dan tidak berangin memudahkan penumpuan partikel bersaiz 2.5 (PM2.5) akibat polutan yang berlebihan. Walaupun kehadiran gas rumah hijau dapat dikawal, namun kehadiran partikel halus yang sama dengan impak akibat dari perubahan iklim. kerjasama daripada orang awam adalah sangat penting dalam mencapai tujuan bersama. Kita jaga persekitaran untuk kita.

Sidang Editorial

PENAUNG

Profesor Ir. Dr. Wan Azhar Wan Yusoff
nc@ump.edu.my

KETUA EDITOR

Ts. Dr. Muhamad Mat Noor
muhamad@ump.edu.my

EDITOR

Safriza Haji Baharuddin
safriiza@ump.edu.my

WARTAWAN/PENULIS

Mimi Rabita Abdul Wahit
mimirabitah@ump.edu.my

Nur Hartini Mohd Hatta
nurhartini@ump.edu.my

Nor Salwana Mohammad Idris
salwana@ump.edu.my

PENTADBIR WEB

Mohd Suhaimi Hassan
mohdsuhaimi@ump.edu.my

PEREKA GRAFIK

Noor Azhar Abd Rasid
noorazhar@ump.edu.my

JURUFOTO

Khairu Aidilnishah Rizan Jalil
khairul@ump.edu.my

Muhammad Naufal Samsudin
naufal@ump.edu.my

PEMBANTU PENERBITAN

Hafizatulazlin Abd Aziz
lin@ump.edu.my

Sidang Editorial berhak melakukan diterima untuk penyiaran selagi tidak disiarkan tidak semestinya mengga dan sikap Buletin e-CREATE. Karya semula tanpa kebenaran Ketua Editor.

Sidang Editorial tidak bertanggungjawab yang dikirimkan melalui pos.

Segala sumbangan yang dikirimkan tidak dikembalikan. Sumbangan karya berikan kepada penerbit di:

EDITOR

Bahagian Komunikasi Korporat
Pejabat Naib Canselor
Canseleri Tun Abdul Razak
Universiti Malaysia Pahang
26600 Pekan
Pahang Darul Makmur
Tel.: 09-424 5000
Faks: 09-424 5055
e-Mel: safriiza@ump.edu.my

ISSN 1823-7487



5-Star World Class Technological University
www.ump.edu.my



- 143 views

[View PDF](#)

Newsletter Image

CREATE

e-newsletter



Universiti
Malaysia
PAHANG
Engineering • Technology • Society

Universiti Teknologi Bertaraf Dunia

