Experts

Tersilap Percaturan, Sesal Seumur Hidup: Memberdayakan Pekerja Beramanah Supaya Tidak Tersenarai di Dalam Pangkalan Data ‘Name and Shame’

Fri, 05/03/2024 - 12:14

Barangkali kita pernah mendengar ungkapan ini agar kita berjaga-jaga dalam perlakuan, perbuatan dan perkataan. ‘Tersilap percaturan, sesal seumur hidup’ memberi bahawa jika tersilap pertimbangan dalam membuat keputusan, maka kesannya akan diterima sepanjang hayat. Walaupun perkataan ‘percaturan’ sinonim dengan kuasa dan politik, namun penggunaannya dalam makalah sastera yang mengaitkannya dengan kehidupan serta keputusan sering digunakan.

Jika kita tersilap kata, mungkin maaf menjadi ubatnya. Jika kita tersilap perlakuan, mengakui kesalahan mungkin menjadi salah satu jalan memperbetulkan. Namun, jika kita tersilap pertimbangan yang meninggalkan kesan ketidakadilan dan kemudaratan kepada masyarakat dan negara, bagaimana ingin kita berpatah semula?
Tidak mungkin perlakuan memudaratkan masyarakat dapat berpatah semula untuk dibetulkan sekiranya seseorang yang diamanahkan dengan tanggungjawab, membuat kesilapan dalam pertimbangannya yang tidak wajar sehingga berlaku rasuah, ketirisan, penyelewengan, salah guna kuasa dan kedudukan. Jenayah ini menghasilkan impak berskala besar sehingga terdapat akta khusus baginya iaitu Akta SPRM 2009. Statisik tangkapan rasuah dari Januari sehingga Mac 2024 menunjukkan sebanyak 406 tangkapan telah dilakukan. Ini bermakna empat ke lima purata tangkapan sehari melibatkan kes rasuah. Tenatkah masyarakat kita pada hari ini dengan mengutamakan tamak dan haloba? Adakah nilai bekerja dengan tekun, ikhlas dan amanah sudah terhakis? Adakah ini petanda budaya tidak beretika menjadi normalisasi antara kita?. Persoalan ini agak kompleks untuk dirungkaikan, namun apa yang jelas dan nyata rasuah terjadi kerana tiga perkara iaitu apabila terdapat kuasa, sifat tamak dan peluang.

Kuasa adalah salah satu elemen utama menggalakkan kecenderungan moral manakala tamak hadir bersekali dengan kuasa yang menyebabkan pemegang kuasa melanggar amanah. Tamak disebut sebanyak 12 kali di dalam al-Quran di mana ia adalah sifat kegelisahan dan putus asa terhadap rahmat Allah SWT. Justeru, individu tersebut mewajarkan pelanggaran amanah walau sebanyak mana ia berlaku. Peluang pula wujud apabila terdapat ruang dalam kelemahan sesuatu perkara seperti prosedur, proses, kawalan dalaman dan salah guna kuasa. Maka tidak hairanlah, jika bijak pandai kita tersenarai di dalam ‘carta popular negara’. Bijak pandai ini menjawat jawatan profesional, berpengetahuan, berpendidikan dan pemimpin yang dihormati dalam komuniti, namun tersilap percaturan akibat kerakusan dek harta dan kehendak yang mengelabui mata. Pangkalan Data Pesalah Rasuah SPRM atau turut dikenali sebagai ‘Database Name and Shame’ menjadi bukti kepada kita semua bahawa kuasa, sifat tamak dan peluang menjerat kebanyakan individu yang berpendidikan.

Siapa sangka, wajah-wajah yang mungkin kita kenali ini, kelihatan polos dan dipercayai, dipaparkan di dalam *‘Database Name and Shame’* lengkap berserta kronologi, butiran kesalahan serta hukuman yang dikenakan. Bersesuaian dengan misi negara Malaysia yang mengisytiharkan perang terhadap

rasuah dan seperti yang dititahkan Yang di-Pertuan Agong, Sultan Ibrahim Ibni Sultan Iskandar bahawa rasuah adalah musuh nombor satu negara, maka pendekatan pendedahan pesalah rasuah merupakan instrumen berkesan dalam pencegahan rasuah.

Pangkalan data *'Name and Shame'* mendedahkan bagaimana pemegang kuasa melanggar amanahnya. Ia dinyatakan dengan jelas dalam ringkasan keterangan pertuduhan yang mengandungi maklumat penting seperti kronologi kes. Kebiasaan yang berlaku dalam kes rasuah apabila penerima mengatakan 'YA' pada permulaan dan akan diikuti oleh rantaian siri penerimaan yang lain. Manakalah bagi pemberi, mereka menggadaikan kepercayaan dan kedudukan amanah kerana terdapat faedah lain yang lebih besar menanti. Kesalahan rasuah tersebut bukan sekadar memberi dan menerima, tetapi turut merangkumi perbuatan seperti menawar, meminta, salah guna kuasa dan kedudukan serta tuntutan palsu sebagaimana yang dimaktubkan di bawah Akta SPRM 2009.

#	No Kes	Ringkasan Pertuduhan	Kesalahan	Hukuman
1	BKI-62R-6-10/2023	Bahawa kamu secara bersama-sama pada 2 Oktober 2020, di Wisma PERKESO, No 11, Lorong Sempelang, Tanjung Aru, 88100 di dalam daerah Kota Kinabalu, Sabah dengan curangnya telah menggunakan suatu dokumen sebagai asli, berupa suatu dokumen digital iaitu Data Penjana Kerjaya Majikan Jesselton College Sdn Bhd, Kod Majikan: F9600027138B, PENJANA 2.0, BRN: 174785W dalam Portal Penjana Kerjaya bagi tuntutan Insentif Pengambilan Pekerja secara dalam talian berjumlah RM4,800.00 yang mana kamu mempunyai sebab untuk mempercayai, pada masa kamu menggunakannya adalah satu dokumen palsu, dan dengan	Seksyen 471 Kanun Keseksaan	Denda RM10,000.00; id 6 bulan penjara

Keterangan pertuduhan dinyatakan dengan lengkap merangkumi maklumat pemberi, penerima, suapan, balasan serta elemen mens rea. (Sumber: SPRM)

Pangkalan data pesalah rasuah bukan hanya diguna pakai di Malaysia. Banyak negara lain di seluruh dunia memaparkan identiti penjenayah ini, dengan butiran peribadi yang boleh diakses oleh orang awam. Di Nigeria, Nigeria's Economic and Financial Crimes Commission (EFCC) mengambil tanggungjawab untuk memaparkan identiti penjenayah rasuah yang 'dikehendaki' dan memberi senarai penuh pesalah rasuah di dalam pangkalan data mereka. Selain itu, Pertubuhan/Organisasi Polis Jenayah Antarabangsa (INTERPOl) turut mempunyai data penjenayah rasuah yang dikehendaki bagi memberi ingatan dan amaran kepada orang awam agar tidak terlibat atau berurusan dengan mereka. Maklumat berkaitan penjenayah rasuah ini boleh dilayari oleh sesiapa sahaja di seluruh dunia supaya kita melakukan penyelidikan dan berhati-hati dalam sebarang urusan melibatkan sesiapa sahaja.

191	YIDA GLOBAL INVESTMENT NIGERIA LIMITED	FCT/HC/CR/248/2022	ISSUANCE OF DUD CHEQUE	FCT HIGH COURT 40, IBWARI , ABUJA	HON. JUSTICE M.A MADUGU	DIPO OLUYEMI, EDDY VIC HOTELS	HEADQUARTERS	BARR. ELIZABERTH ALABI	16/06/2022
192	OGIEFO GIFT	FCT/ABJ/CR/519/2022	CHEATIN AND PERSONATION	FCT HIGH COURT, COURT 53 APO	HON. JUSTICE FATIMA A. ALIYU	INTELLIGENCE	HEADQUARTERS	BARR. DIANE	22/09/2022
193	HEART STEPHEN TERIKA	CR26/22	CHEATIN	FCT HIGH COURT, COURT 39, KWALI ABUJA	HON. JUSTICE. C.O AGASHEZE	INTELLIGENCE	HEADQUARTERS	BARR. FATSUMA	N/A
194	BARMO INSURANCE CONSULT LTD	CV/451/21	DUD CHEQUE	FCT HIGH COURT, COURT 30, APO ABUJA	HON. JUSTICE. B. ABUBAKAR	FIRST BANK	HEADQUARTERS	BARR. O.O ADEOLA	N/A
195	AJIJOLA PETER	FHC/ABJ/CR/289/2022	IMPERSONATION AND FRAUD	FEDERAL HIGH COURT 8, MAITAMA	JUSTICE EMEKA	FGN	HEADQUARTERS	NIL	JULY , 8TH , 2022
196	AWWAL SULEIMAN	FCT/HC/CR/571/2022	FRAUDULENT IMPERSONATION ON THE INTERNET	FCT HIGH COURT 39 KWALI	HON. JUSTICE C.O AGASHEZE	FEDERAL REPUBLIC OF NIGERIA	HEADQUARTERS	YETUNDE ALABI	12/10/2022
197	SENATOR PETER NWABOSHI	CA/LAG/CR/988/2021	MISAPPROPRIATION OF FUNDS AND ABUSE OF OFFICE	APPEAL COURT, LAGOS STATE	JUSTICE ABDULLAHI MAHMUD BAYERO	FGN	HEADQUARTERS	NIL	20/04/2018
198	AGBOYE HARRISON	FHC/ABJ/CR/375/2021	COMPUTER RELATED FRAUD	FEDERAL HIGH COURT MAITAMA	JUSTICE MAHA	FGN	HEADQUARTERS	NIL	OCTOBER , 13TH , 2021
199	AMINA NAIMA MUHAMMED	FHC/ABJ/CR/531/2022	OBT	FEDERAL HIGH COURT KWALI	HON JUSTICE JA AINA	DR OLALEKAN OLAIYWOLA	HEADQUARTERS	BARRISTER FATSUMA	10/10/2022

Senarai penjenayah rasuah di dalam pangkalan data EFCC, Nigeria yang memaparkan kesalahan penipuan, penyelewengan dan penyamaran (Sumber: EFCC Nigeria)

Kaedah mendedahkan identiti perasuah bersifat separa punitif dengan memberi beban malu kepada pesalah supaya jenayah berulang atau residivisme tidak akan berlaku. Pendekatan ini menjadi mekanisme pencegahan yang efektif kerana pihak berautoriti cuba memberi mesej bahawa perasuah akan dipertanggungjawabkan dengan tindakan mereka, serta memberi ketakutan kepada umum bahawa kehidupan pesalah perasuah akan dibayangi sesal seumur hidup.

Menyedari impak pangkalan data *'Name and Shame'* ini, memperlihatkan kepada kita bahawa tanggungjawab pencegahan bukan sekadar dimainkan pihak berautoriti, tetapi organisasi turut memainkan peranan penting. Memberdayakan pekerja beramanah bukan sekadar slogan yang dilaungkan oleh majikan kepada semua pekerja. Majikan perlu mengiktiraf usaha pekerja, menjadi pihak yang mendengar keluh kesah mereka, menjadi empati agar pekerja merasa dihargai. Pekerja yang melanggar amanah dan menjadi popular segera dalam pangkalan data 'Name and Shame' bukan sekadar memikul rasa malu untuk dirinya, malahan majikan akan terkena tempiasnya. Kredibiliti majikan dan organisasi akan dipersoal, imej organisasi akan tercalar dan kualiti perkhidmatan akan turut terjejas. Justeru, langkah memberdaya pekerja menjadi beramanah dapat dilaksanakan melalui dua perkara iaitu usaha pemantapan diri dengan ilmu dan usaha majikan mengiktiraf nilai positif pekerja.

Pemantapan diri dengan ilmu

Untuk mengelakkan individu dari kecundang seperti yang terlihat di dalam pangkalan data *'Name and Shame',* usaha memantapkan diri dengan ilmu perlu digerakkan bersama-sama dengan kesedaran yang jitu. Individu perlu sedar hakikat diri sebagai hamba dan berusaha untuk mendapatkan keredaan-Nya. Biarpun pangkat tidak dijulang, namun tuhan memandang hambanya yang amanah dan jujur dalam melaksanakan tugas. Ramai individu beragama ditangkap dalam kes rasuah kerana gagal memahami makna bahawa perbuatan melanggar amanah walaupun sekecil-kecil perkara, tidak mempunyai nilai dan sekadar sia-sia disisi tuhan. Tuntutan mendapatkan ilmu mengikut Syed Naquib al-Attas adalah untuk mengubah cara fikir dan bertindak seseorang, maka apabila seseorang memahami impak rasuah secara mendalam, mereka tidak akan terlintas untuk melanggar amanah dalam pekerjaan.

Usaha majikan dalam pengiktirafan nilai pekerja

Pekerja berdedikasi sering dinilai melalui aspek *'tangible'* seperti seberapa banyak penerbitan dihasilkan, seberapa gah jawatan dipegang, seberapa hebat geran penyelidikan yang diterima dan jaringan industri yang dapat dilaksana. Tidak dinafikan kualiti ini sangat baik untuk diiktiraf namun majikan perlu mengambil langkah proaktif dengan menghargai nilai dan kualiti pekerja yang *'intangible'* seperti kepatuhan kepada polisi organisasi (contohnya, pemakaian kemas, tertib dan adab apabila berurusan), hadir ke mesyuarat awal, siaga melaksanakan arahan dan cermat melakukan pekerjaan. Kualiti ini jarang diangkat oleh majikan kerana ia tidak terlihat, namun dengan penghargaan kepada nilai positif dan pengiktirafan kualiti ini terhadap pekerja, ia menjadi asas kefahaman kepada semua bahawa kualiti ini adalah sebenar-benarnya didamba agar kelestarian organisasi kekal sepanjang masa. Kualiti ini selaras dengan tema Hari Pekerja 2024 'Pekerja Kesuma Bangsa' dalam mengangkat nilai positif pekerja.

Kekhuatiran masa depan tidak bercambah sekiranya individu, majikan dan organisasi memahami impak rasuah dalam kehidupan. Individu tidak akan tersalah langkah dalam pertimbangannya manakala majikan dan organisasi boleh menarik nafas lega atas kebarangkalian pekerja mereka tersenarai di dalam pangkalan data 'Name and Shame'. Memberdayakan pekerja beramanah menghasilkan masa depan Malaysia yang lebih terjamin dan terbilang dari sebarang ancaman yang

merosakkan. ‘Pekerja Kesuma Bangsa’ membudaya nilai positif supaya negara Malaysia lebih makmur dan sentosa.

**Dr. Hadijah Ahmad**

Penulis ialah Pensyarah Kanan, Jabatan Sains Sosial, Pusat Sains Kemanusiaan (PSK), Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA).

Rencana ini adalah pandangan peribadi penulis dan tidak menggambarkan pendirian rasmi Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA).

E-mel: hadijah@umpsa.edu.my

- 1255 views

View PDF